

## Beste relatie

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,  
 Kaiser en de Vries  
 Administratie & Advies

VOOR DE ONDERNEMER

## Recht op extra investeringsaftrek?

**Doet u aan speur- en ontwikkelingswerk (S&O)? In dat geval kunt u naast de S&O-aftrek mogelijk ook gebruikmaken van de Research & Development Aftrek (RDA).**

Ondernemers met een S&O-verklaring hebben recht op een aanvullende investeringsaftrek (RDA) in de inkomsten- en vennootschapsbelasting. In 2015 is 60% van de exploitatie- en investeringskosten voor onderzoek en ontwikkeling aftrekbaar van de winst. De aftrek is bedoeld voor directe kosten van R&D, niet zijnde de loonkosten. De aanvraag voor RDA dient u in bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ([www.rvo.nl](http://www.rvo.nl)).

### Let op

Zorg dat u de aanvraag tijdig indient! Houdt u er rekening mee dat er minstens 1 kalendermaand moet zitten

tussen de aanvraag en de start van de RDA-werkzaamheden van uw S&O-werknemers. Een aanvraag in januari geldt dus voor RDA-werkzaamheden die starten vanaf 1 maart in dat jaar. Deze minimumtermijn geldt overigens niet voor de RDA-werkzaamheden van de ondernemer zelf. •



VOOR DE ONDERNEMER

## VAR wordt voorlopig nog niet vervangen door BGL!

**Het is de bedoeling dat de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) dit jaar wordt vervangen door de Beschikking geen loonheffingen (BGL).**

Onlangs heeft de Tweede Kamer echter besloten de behandeling van het wetsvoorstel op te schorten omdat er veel kritiek is op de voorgestelde

regeling. De Tweede Kamer wil dat staatssecretaris Wiebes van Financiën eerst alternatieve oplossingen onderzoekt. Dus het kan nog wel even duren voordat de VAR definitief wordt afgeschaft. Voorlopig blijft de VAR 2014 ook gelden voor 2015. Het is nog niet duidelijk hoelang dit zo blijft. (Vervolg artikel op pagina 2)

(Vervolg artikel van pagina 1)

Met de invoering van de BGL worden opdrachtgevers en opdrachtnemers (ZZP-ers) beiden verantwoordelijk voor de beoordeling van de vraag of loonbelasting en premies moeten worden ingehouden en afgedragen. De bedoeling was dat er een web-module zou komen waarop de ZZP-er inlogt en een aantal vragen beantwoordt. Op grond van de ingevulde antwoorden wordt direct een BGL afgegeven of afgewezen. De antwoorden worden verwerkt als stellingen op een bijlage bij de BGL. De opdrachtgever moet vervolgens controleren of de stellingen overeenkomen met de afspraken die zijn gemaakt met de opdrachtnemer. Hierdoor wordt de opdrachtgever medeverantwoordelijk voor de kwalificatie van de te verrichten werkzaamheden en kan hij geconfronteerd worden met naheffingen loonbelastingen en premies. •

VOOR DE DGA

## Voorkom bijbetalen vennootschapsbelasting

**Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting over het jaar 2015!**

Hiermee voorkomt u dat uw bv een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als u na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt u het risico daarover (bij de huidige rentestand) maar liefst 8,05% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. De belastingrente voor de vennootschapsbelasting wordt namelijk sinds 1 april 2014 vastgesteld op de wettelijke rente voor handelstransacties, met een minimum van 8%. Deze wettelijke rente bedraagt met ingang van 1 januari 2015 8,05%. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Buitenlandse boetes niet meer aftrekbaar

**Nederlandse boetes waren al niet aftrekbaar van de winst. Met ingang van dit jaar zijn ook buitenlandse boetes niet meer aftrekbaar van de winst.**

Deze wijziging betreft alle buitenlandse boetes, waaronder ook verkeersboetes, mededingingsboetes en milieuboetes. Ook schikkingen (ter voorkoming van strafrechtelijke procedures) vallen binnen het bereik van deze bepaling. Ook buitenlandse boetes die vergelijkbaar zijn met

bestuurlijke boetes in Nederland zijn niet meer aftrekbaar.

### Let op

Er geldt een uitzondering op de niet-aftrekbaarheid van de buitenlandse boetes. Als de geldboete wordt opgelegd voor vergrijpen die het Nederlandse rechtsbestel niet kent en waarvan de strafbaarheid evident strijdig is met de Nederlandse rechtsorde, kan de geldboete toch in aftrek worden gebracht. Dit geldt ook wanneer in het geheel geen sprake is geweest van een behoorlijke rechtspleging in het buitenland. •



VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

## Onbelast werkkleding vergoeden of verstrekken in 2015

**Verstrekt of vergoedt u werkkleding aan uw werknemers? Onder de 'oude' regels van vergoedingen en verstrekkingen kon u werkkleding onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen. Dit jaar moeten alle werkgevers de werkkostenregeling toepassen.**

Werkkleding die u ter beschikking stelt en die geheel of gedeeltelijk op de werkplek wordt gebruikt, blijft dan onbelast (nihilwaardering). Betaalt u aan uw werknemers een vergoeding voor de werkkleding, op grond van bijvoorbeeld de bouw-cao, dan is

die vergoeding belast of u kunt deze ten laste van uw vrije ruimte brengen. Bepaalde beschermende of isolerende kleding kan in 2015 wel als arbovoorziening onbelast worden vergoed.

### Tip

Betaalt u nu een vergoeding voor de werkkleding? In dat geval kunt u er voor kiezen om de werkkleding ter beschikking te stellen. Wordt de werkkleding mede op de werkplek gebruikt, dan blijft deze onbelast (nihilwaardering) en komt niet meer ten laste van de vrije ruimte. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

## Proeftijd en concurrentiebeding

**Arbeidscontracten met een duur van 6 maanden of korter mogen sinds begin dit jaar geen proeftijd meer bevatten.**

U kunt als werkgever deze regel omzeilen door een iets langer contract dan 6 maanden af te sluiten of door tijdelijk uitzendkrachten in te zetten. Een andere wijziging die op 1 januari 2015 in werking is getreden, is het verbod om een concurrentiebeding

op te nemen in een tijdelijk arbeidscontract. De duur van het tijdelijk contract is hiervoor niet relevant. Hierop wordt slechts één uitzondering toegestaan. Alleen als u in de overeenkomst (uitvoerig) formuleert dat sprake is van een zwaarwichtig bedrijfsbelang en dit komt achteraf ook vast te staan, dan is opname van een concurrentiebeding in een tijdelijk arbeidscontract nog wel toegestaan. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

## Ontslagvergoeding wordt transitievergoeding

**De regeling voor ontslagvergoedingen wordt met ingang van 1 juli 2015 ingrijpend gewijzigd. Vanaf 1 juli 2015 wordt de ontslagvergoeding een zogenaamde "transitievergoeding" die u verschuldigd bent bij ontslag van uw werknemers.**

Deze vergoeding bent u straks ook verschuldigd aan werknemers met een tijdelijk dienstverband, mits het arbeidscontract ten minste 24 maanden heeft geduurd. De ontslagroute doet er dan niet meer toe. Wordt het arbeidscontract echter ontbonden vanwege ernstige verwijtbaarheid van de werknemer, dan bent u de transitievergoeding niet verschuldigd.

### Hoe wordt de transitievergoeding berekend?

De transitievergoeding wordt als volgt berekend. Over de eerste 10 jaar betaalt u 1/6 bruto maandsalaris per 6 maanden. Over de volgende 10 jaar betaalt u 1/4 bruto maandsalaris per 6 maanden. Er geldt een maximum van € 75.000 of een jaarsalaris wanneer deze hoger is. Hierop mogen zogenoemde "transitie- en inzetbaarheidskosten" onder bepaalde voorwaarden in mindering

worden gebracht. Transitiekosten zijn kosten die samenhangen met het einde van het dienstverband. Inzetbaarheidskosten zijn kosten die u tijdens het dienstverband heeft gemaakt voor een bredere inzetbaarheid van de werknemer in een toekomstige functie. Hieronder vallen dus niet de kosten die samenhangen met het scholen van de werknemer in de door hem uitgeoefende functie. Verder zijn er nog enkele specifieke overgangsregelingen.

### Hoe wordt de transitievergoeding voorkomen?

Bij een tijdelijk contract met een duur van 24 maanden dat na 1 juli 2015 eindigt, moet u een transitievergoeding betalen van 2/3 maandsalaris (1/3 maandsalaris per dienstjaar). U kunt dit voorkomen door een nieuw arbeidscontract te sluiten dat vóór 1 juli 2015 afloopt. U betaalt dan geen transitievergoeding als het contract niet wordt voortgezet. Om een transitievergoeding te vermijden, is het dus verstandig om voor de totale duur uit te gaan van 23 maanden, bijvoorbeeld een eerste contract van 7 maanden gevolgd door twee keer een 8-maandencontract. •

OVERIGE

## Laat uw WOZ-beschikking controleren

**Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw deurmat. De komende WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of gebouw per 1 januari 2014. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want het kan zijn dat de gemeente onvoldoende rekening heeft gehouden met de gevolgen van de economische crisis.**

### Let op

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan dient u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar aan te tekenen bij de gemeente. Van belang is dat u zich realiseert dat de WOZ-beschikking niet alleen relevant is voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld inkomstenbelasting en schenkbelasting. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6 weken-termijn verstreken, dan zit u dus ook vast aan de vastgestelde waarde voor de andere belastingen. Denk hierbij onder andere aan de hoogte van het eigenwoningforfait en de gevolgen voor de afschrijving op gebouwen. •





OVERIGE

## Bijtellingscategorieën in 2016 aangescherpt

**Rijdt u in een zuinige (bestel)auto van de zaak? In dat geval heeft u een bijtelling wegens het privé-gebruik van 0%, 4%, 7%, 14% of 20%, afhankelijk van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van uw (bestel)auto.**

Dat blijft zo tot 2016. Dan worden de bijtellingscategorieën aangescherpt. Het 0%-tarief komt te vervallen. De eerste categorie met een 4%-bijtelling geldt dan voor de elektrische (bestel) auto. De tweede categorie met een 15%-bijtelling gaat gelden voor de (bestel)auto met een CO<sub>2</sub>-uitstoot tot 50 gram per kilometer (de hybride auto's). De derde categorie met een 21%-bijtelling geldt dan voor een (bestel)auto met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van

meer dan 50 maar niet meer dan 106 gram per kilometer. De 25%-bijtelling geldt dan voor de auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van meer dan 106 gram per kilometer.

### Tip

Er is een overgangsregeling getroffen. De ter beschikking gestelde (bestel) auto's waarvan het kenteken voor het eerst op naam is gesteld vóór 1 januari 2016 behouden gedurende maximaal 60 maanden het huidige (lagere) bijtellingspercentage. Het kan dus aantrekkelijk zijn nog dit jaar een nieuwe zuinige auto te bestellen, zodat u nog maximaal 60 maanden kunt profiteren van de huidige lagere bijtellingscategorieën. •

OVERIGE

## Doe aangifte schenkbelasting voor 1 maart 2015!

**Indien u als kind in 2014 een schenking van meer dan € 5.229 heeft ontvangen, dan dient u daarvan vóór 1 maart 2015 aangifte te doen.**

U dient (juist) ook aangifte te doen indien u gebruikmaakt van een verhoogde vrijstelling. Denk hierbij onder andere aan de voor het jaar 2014 éénmalig verhoogde vrijstelling tot € 100.000 voor de aanschaf of verbouwing van de eigen woning of voor de aflossing van een eigen woningschuld. Heeft u in 2014 een schenking ontvangen voor de verbouwing van uw woning, dan dient de schenking uiterlijk in 2016 besteed te zijn aan die verbouwing. De aangifte voor de schenkbelasting kan achterwege blijven ingeval de schenking aan een kind niet meer bedraagt dan € 5.229, ingeval de ontvangen schenking van een derde (niet ouder) niet meer bedraagt dan € 2.092 en bij schenkingen aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of een sociaal belang beogende instelling (SBBI). •

**Kaiser**  
**de Vries**

Administratie  
Advies

Kerkstraat 85  
3764 CS Soest

T (035) 602 64 75  
F (035) 602 83 29

Postbus 3339  
3760 DH Soest

info@kaiserendevries.nl  
www.kaiserendevries.nl