

**Kaiser**  
 € de Vries

Administratie

Advies

## Beste relatie

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,  
 Kaiser en de Vries  
 Administratie & Advies

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Wiebes houdt vast aan afschaffing VAR maar pas op 1 april 2016

Staatssecretaris Wiebes houdt vast aan zijn voorstel om de VAR af te schaffen en te vervangen door een systeem van (model)overeenkomsten maar niet per 1 januari maar per 1 april 2016. Daarna geldt een coulanceperiode tot 1 januari 2017

waarin opdrachtgevers en opdrachtnemers de tijd krijgen om hun werkwijze aan te passen aan een werkwijze die staat in een modelovereenkomst.

Dit heeft de staatssecretaris laten weten aan de Eerste Kamer. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Eerste modelovereenkomsten gepubliceerd

**De eerste modelovereenkomsten zijn inmiddels goedgekeurd en op de website van de Belastingdienst geplaatst. Eén daarvan betreft de modelovereenkomst voor de sector bouw. Deze sectorale overeenkomst is tot stand gekomen in samenspraak met de belangenvereniging Zelfstandigen Bouw en de Stichting ZZP Nederland.**

In de beoordeelde modelovereenkomsten wordt bevestigd dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen omdat er geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Voorwaarde is wel dat er bij gebruik van de voorbeeldovereenkomst conform de overeenkomst wordt gehandeld en dat daarin wordt verwezen naar het kenmerk van de door de Belastingdienst beoordeel-



de overeenkomst. Er wordt benadrukt dat geen oordeel wordt gegeven over de kwalificatie van de inkomsten voor de inkomsten- en omzetbelasting.

### Er volgen meer modelovereenkomsten

Er wordt verwacht dat ca. 40 modelovereenkomsten worden gepubliceerd. Deze maand volgen er nog een flink aantal. Er zijn al 170 overeenkomsten voorgelegd waarvan er ongeveer 10 als modelovereenkomst kunnen dienen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Vervang dit jaar nog uw auto van de zaak

Rijdt u in een zuinige (bestel)auto van de zaak? In dat geval heeft u een bijtelling wegens het privégebruik van 0%, 4%, 7%, 14% of 20%, afhankelijk van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de (bestel)auto.

Dat blijft zo tot 2016 maar daarna gaat het mes erin. Kort samengevat betekent dit dat alleen de nul-emissie-auto in de toekomst nog fiscaal wordt gestimuleerd. De voornemens van het kabinet worden in het najaar opgenomen in een wetsvoorstel. Daarin wordt ook een overgangsregeling getroffen voor bestaande (lease) contracten. Die regeling houdt in dat het bijtellingspercentage dat geldt op het moment van de eerste tenaamstelling van het kenteken van de auto blijft gelden voor de periode gelijk aan de gebruikelijke leasetermijn (60 maanden). Vervangt u dus nog dit jaar uw (bestel)auto van de zaak, dan profiteert u in ieder geval nog 60 maanden van de lage bijtelling. Dit geldt uiteraard ook voor werknemers die rijden in een auto van de zaak. •

TIPS VOOR DE DGA

## Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2015, zodat u niet een te lage voorlopig aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als u na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, dan loopt u het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8,05% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Plan uw investeringen

Wanneer u nog een herinvesteringsreserve heeft die dit jaar gebruikt moet worden, investeer dan nog in 2015. Dat is het geval als 2015 het derde jaar is na het jaar waarin u de herinvesteringsreserve vormde. Hiermee voorkomt u dat u de reserve aan de belastbare winst moet toevoegen.

### Spread uw investeringen voor meer kleinschaligheidsinvesteringsaftrek

Voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) is het bovendien zinvol om te bekijken of u bepaalde investeringen nog in 2015 moet doen of dat het juist gunstiger is om deze door te schuiven naar 2016. Het spreiden van investeringen kan u meer KIA opleveren. Investeert u in totaal tussen € 2.300 en € 55.745, dan krijgt u hierover 28% kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Voor een totale investering tussen € 55.745 en € 103.231 ontvangt u een vast bedrag van € 15.609. Voor investeringen van

in totaal tussen € 103.231 en € 309.693 neemt dit vaste bedrag geleidelijk af. Boven een investeringsbedrag van € 309.693 krijgt u geen KIA meer. Investeert u meer dan dit bedrag, dan is het spreiden van de investeringen over 2 jaren dus altijd voordeliger. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Voorkom dat oude verliezen niet meer verrekenbaar zijn

Heeft u in het verleden verliezen geleden, dan kunt u die verrekenen met winst van het voorafgaande jaar of met de winsten in de negen volgende jaren. Dit betekent dat verliezen uit 2006 na 31 december 2015 niet meer verrekenbaar zijn.

Door tijdig actie te ondernemen, kunt u (een deel van) de verliezen wellicht toch nog verrekenen. Dat kan bijvoorbeeld door stille reserves in bedrijfsmiddelen te realiseren. Uw adviseur kan voor u onderzoeken welke mogelijkheden u nog heeft. •

TIPS VOOR DE DGA

## Herfinancieren hypotheek bij uw BV

Heeft u in privé een eigenwoningsschuld met een hoge rente en heeft uw BV overtollige liquiditeiten? In dat geval kan het herfinancieren van de bankschuld bij uw eigen BV fiscaal

voordelig zijn. Zorg wel dat uw eigenwoninglening op zakelijke afspraken is gebaseerd. Vraag uw adviseur om uit te zoeken of herfinanciering ook voor u voordelig is. •

TIPS VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

## Transitie- of ontslagvergoeding bij samenloop met oude afspraken?

**Sinds 1 juli jl. moet u als werkgever een transitievergoeding betalen als u een werknemer na twee jaar ontslaat.**

Er kunnen dan echter al afspraken zijn gemaakt over een ontslagvergoeding waaraan u gebonden bent. Zonder nadere maatregelen zou u dan aan één werknemer een ontslagvergoeding én een transitievergoeding moeten betalen. Om dit te voorkomen is er een overgangsregeling getroffen. Op grond van die regeling betaalt u óf een transitievergoeding óf een ontslagvergoeding.

**Bij samenloop met cao-afspraken**

Op grond van de overgangsregeling betaalt u geen transitievergoeding als er met een vereniging van werknemers al afspraken zijn gemaakt over een ontslagvergoeding, bijvoorbeeld in een cao of sociaal plan. Dit geldt in ieder geval tot 1 juli 2016, maar ook daarna als de cao nawerking

heeft of *stilzwijgend* wordt verlengd. Worden de afspraken echter al eerder *nadrukkelijk* verlengd of gewijzigd, dan eindigen die afspraken al vóór 1 juli 2016. U betaalt dan bij ontslag de transitievergoeding. U betaalt echter geen transitievergoeding maar een ontslagvergoeding als het arbeidscontract met uw werknemer eindigt op of na 1 juli 2016, maar u al vóór 1 mei 2016 het ontslag heeft aangevraagd bij het UWV of de kantonrechter.

**Bij samenloop met individuele afspraken of met de OR**

Heeft u met een werknemer of een ondernemingsraad afspraken gemaakt? In dat geval bepaalt de werknemer of hij/zij de vergoeding op grond van die afspraken of de transitievergoeding wil laten uitbetalen. De einddatum van 1 juli 2016 geldt hierbij niet. Bepalend is de termijn waarbinnen de werknemer rechten aan de afspraken kan ontfemen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

## Versoepelde regels bij doorwerken na de AOW-leeftijd

Vanaf 1 januari 2016 kunt u 6 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een AOW'er aangaan gedurende een periode van 48 maanden. De opzegtermijn wordt een maand en u mag de arbeidsovereenkomst opzeggen zonder toestemming van het UWV of de kantonrechter. Wordt de AOW'er ziek, dan moet u 13 (in plaats van 104) weken loon doorbetalen. Heeft u op 31 december 2015 een zieke AOW'er in dienst, dan hoeft u maximaal tot 1 september 2016 het loon door te betalen, voor zover de periode van 104 weken niet eerder verstreken is. •



OVERIGE TIPS

## Meld tijdig uw eigenwoninglening

**Heeft u in 2014 een woning gekocht met een lening van uw ouders of van uw eigen BV? In dat geval kunt u de rente alleen in aftrek brengen op uw box-1-inkomen als u de gegevens over die lening tijdig meldt bij de Belastingdienst.**

Dat kan bij de aangifte IB 2014, maar moet uiterlijk zijn gedaan op 31 december 2015. Wordt uw aangifte IB 2014 dus pas na 31 december 2015 ingediend, dan moet u de melding dus al uiterlijk voor het einde van dit jaar hebben gedaan. Bij een niet-tijdige melding loopt u het risico dat de renteaftrek over 2014 vervalft.

**Alleen leningen aangegaan na 1 januari 2013**

Deze op 1 januari 2013 ingevoerde renseigneringsplicht voor leningen van niet-administratieplichtigen geldt alleen voor leningen die op of na 1 januari 2013 zijn aangegaan en waarop u jaarlijks verplicht annuïtair moet aflossen. U hoeft dus geen gegevens te melden van een op 31 december 2012 bestaande lening. Dat geldt ook als na 1 januari 2013 de rente van deze lening is of wordt gewijzigd.

**Versoepeling op komst**

De sanctie van het tijdelijk verlies van de renteaftrek vervalft vanaf het aangiftejaar 2016. Vanaf dat belastingjaar hoeft u deze informatie alleen nog aan te geven in de IB-aangifte. Is de informatie onjuist of onvolledig, dan gelden de gebruikelijke sancties bij het niet, onjuist of onvolledig doen van aangifte. •

## Is uw loonadministratie al WAS-proof?

**De Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is op 1 juli 2015 gedeeltelijk in werking getreden, namelijk voor zover het de ketenaansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon betreft en de openbaarmaking van de gegevens van de inspectie SZW (voorheen: de Arbeidsinspectie).**

De ketenaansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon houdt in dat bij onderbetaling de werknemer die in een keten van opdrachtgevers, opdrachtnemers en aannemers werkt, de keuze heeft om zijn eigen werkgever en/of andere opdrachtgevers binnen de keten hiervoor aansprakelijk te stellen. De maatregelen die de nodige impact hebben op de inrichting van uw (loon)

administratie treden op 1 januari 2016 in werking. Dat zijn de onderdelen die betrekking hebben op de verplichting om het minimumloon giraal uit te betalen, het verbod op inhoudingen op – en verrekeningen met – het minimumloon en de specificatie van de onkostenvergoeding op de loonstrook. Dit laatste is overigens alleen aan de orde als de onkostenvergoeding onderdeel uitmaakt van het loon dat u met uw werknemer bent overeengekomen. Betaalt u de onkostenvergoeding dus naast het loon, dan hoeft u deze niet op de loonstrook te specificeren. U moet de wijzigingen op 1 januari 2016 in uw loonadministratie hebben verwerkt. Zorg dat u daarmee tijdig begint zodat u boetes voorkomt. •

OVERIGE TIPS

## Betaal uw aftrekbare lijfrentepremie in 2015

Heeft u een pensioentekort, dan kunt u hiervoor een aanvullend inkomen regelen. Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct. De premie die u betaalt, is aftrekbaar van uw inkomen. Zorg er dan

wel voor dat u de lijfrentepremie nog dit jaar betaalt. Terugwentelen van de later betaalde lijfrentepremie is niet meer mogelijk. In de aangifte inkomstenbelasting 2015 die u volgend jaar indient, kunt u dus alleen de in 2015 betaalde lijfrentepremie in aftrek brengen. •



OVERIGE TIPS

## Box-3-heffing over reële rendementen niet haalbaar

**Als het aan het kabinet ligt wordt vanaf 2017 het heffingsvrij vermogen in box 3 verhoogd naar € 25.000 per belastingplichtige en het fictieve rendement van 4% wordt vervangen door een staffel van jaarlijks veranderende fictieve rendementen.**

Voor het jaar 2017 wordt het fictief rendement 2,9% tot een vermogen van € 100.000 (per belastingplichtige), tussen € 100.000 en € 1 miljoen 4,7% en daarboven 5,5%. De fictieve rendementen zijn gebaseerd op een vermogensmix van verschillende vermogensbestanddelen, spaartegoeden, beleggingen en onroerende zaken. Het belastingtarief in box 3 blijft 30%. In de Tweede Kamer is voorgesteld om aan te sluiten bij de reële rendementen. Dat is echter volgens staatssecretaris Wiebes op dit moment niet haalbaar. •

**Kaiser**  
**de Vries**

Administratie  
Advies

Kerkstraat 85  
3764 CS Soest

T (035) 602 64 75  
F (035) 602 83 29

Postbus 3339  
3760 DH Soest

info@kaiserendevries.nl  
www.kaiserendevries.nl